

```
elif operation == "MIRROR_Y":
    mirror_mod.use_x = False
    mirror_mod.use_y = True
    mirror_mod.use_z = False
elif operation == "MIRROR_Z":
    mirror_mod.use_x = False
    mirror_mod.use_y = False
    mirror_mod.use_z = True

#selection at the end -add back the deselected mirror modifier object
mirror_ob.select= 1
modifier_ob.select=1
bpy.context.scene.objects.active = modifier_ob
print("Selected" + str(modifier_ob)) # modifier ob is the active ob
#mirror_ob.select = 0
None = bpy.context.selected_objects[0]
#bpy.data.objects[mirror_ob.name].select = 0
```

AJK5545001J-UK

Ad 58



INFORME DE PROGRESO

Santa Cruz de Tenerife, 5 de mayo de 2022

DECLARACIÓN DEL DIRECTOR

AIRAM RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, con DNI 78678188H, Director de HIADES
BUSINESS PATTERNS S.L. con CIF B76531938, entidad integrante de la Red
Española del Pacto Mundial.

Declara: el apoyo continuo al Pacto Mundial y renueva el compromiso actual
del participante con la iniciativa y sus principios.

Fdo. Airam Rodríguez Rodríguez

A handwritten signature in black ink, consisting of a horizontal line with a large, stylized loop above it.

MEDIDAS PARA IMPLEMENTAR LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

ÁREA 1: DERECHOS HUMANOS

- ✚ Apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente.
- ✚ Consultamos continuamente sobre aspectos de los derechos humanos con los grupos de interés, dentro y fuera de la empresa.
- ✚ Contamos con el compromiso del director en materia de Derechos humanos.
- ✚ Evaluamos el impacto sobre los derechos humanos que una inversión pueda causar en la comunidad o región.
- ✚ Se han hecho públicos nuestros objetivos, misión, visión y valores específicos sobre Derechos Humanos a través de asociaciones empresariales en las que hemos participado en los últimos años.
- ✚ Creamos conciencia dentro de la organización sobre los problemas conocidos, en materia de derechos humanos, dentro de la esfera de influencia de la entidad.

ÁREA 2: ESTÁNDARES LABORALES

- ✚ Las contrataciones de empleados se realizan de manera objetiva, evaluando las competencias, experiencia e información relevante.
- ✚ Promovemos un ambiente de trabajo donde los empleados se respetan entre sí.
- ✚ Llevamos a cabo Políticas de igualdad.

- ✚ Tenemos una política clara de no practicar, ser cómplices, o beneficiarnos de un trabajo forzoso.
- ✚ Realizamos contratos de trabajo a todos los empleados donde se indican los términos y condiciones del servicio, el carácter voluntario del empleo, la libertad de salir (incluyendo los procedimientos apropiados) y las sanciones que puedan estar asociadas con una salida o cese del trabajo.
- ✚ Utilizamos mecanismos adecuados y verificables para la comprobación de la edad en los procedimientos de contratación.
- ✚ Implantamos de manera indefinida el teletrabajo para equilibrar el trabajo y la vida familiar.
- ✚ Ofrecemos formación constante. Promovemos la participación.

ÁREA 3: MEDIO AMBIENTE

- ✚ Nuestra Política Ambiental es de carácter público por lo que está a disposición de cualquier persona o entidad que muestre interés por ella.
- ✚ Estamos decididos a identificar y minimizar los posibles riesgos ambientales derivados del desarrollo de la actividad de la organización.
- ✚ Estamos comprometidos a reducir la huella ambiental aplicando una mejora continua en nuestra actividad y servicios prestados.
- ✚ Respetamos y fomentamos la conservación de la biodiversidad marina y terrestre.
- ✚ Incentivamos el uso y la compra de productos y servicios sostenibles y energéticamente eficientes.

- ✚ Formamos a los empleados haciéndoles partícipes de la política ambiental y compartiendo la información necesaria para que todas las personas de la organización tengan en cuenta el impacto del medioambiente en sus actividades laborales diarias.
- ✚ Digitalización: Somos parte activa en los procesos de digitalización de las empresas y nuestros proyectos o desarrollos para el sector marítimo están orientados a la mejora de la seguridad y eficiencia energética y del medioambiente con reducción de gases contaminantes.

ÁREA 4: ANTICORRUPCIÓN

- ✚ Introducir políticas y programas dentro de las organizaciones y operaciones comerciales contra la corrupción.
- ✚ Rendir cuentas ante las partes interesadas a través de la transparencia y la divulgación de información pública.
- ✚ Supervisar, evaluar y mejorar continuamente la implementación del programa de lucha contra la corrupción.
- ✚ La empresa cuenta con procedimientos disciplinarios apropiados para sancionar los incumplimientos de las políticas anticorrupción.

EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS Y GRADO DE CUMPLIMIENTO

INDICADORES ACCIONES DERECHOS HUMANOS	Grado de cumplimiento*				
Según grado de cumplimiento	0.0%	25%	50%	75%	100%
Apoyo a la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente					x
Continua consulta sobre aspectos de los derechos humanos					x
Compromiso del Director					x
Evaluación del impacto que puede provocar una inversión sobre los derechos humanos				x	
Publicamos nuestros valores específicos en materia de Derechos Humanos					x
Creamos conciencia sobre los problemas conocidos en materia de derechos humanos				x	

INDICADORES ACCIONES DE ESTÁNDARES LABORALES	Grado de cumplimiento*				
Según grado de cumplimiento	0.0%	25%	50%	75%	100%
Contrataciones de manera objetiva, evaluando las competencias					x
Ambiente de trabajo donde los empleados se respetan entre sí					x
Políticas de igualdad					x
Contratos de trabajo donde se les indica a los empleados los términos y las condiciones				x	
Mecanismos adecuados y verificables para la comprobación de la edad en los procedimientos de contratación					x
Implantación de teletrabajo para equilibrar el trabajo y la vida familiar				x	

Formación constante				x	
Promover la participación					x

INDICADORES ACCIONES MEDIO AMBIENTE	Grado de cumplimiento*				
Según grado de cumplimiento	0.0%	25%	50%	75%	100%
Política Ambiental de carácter público				x	
Decididos a minimizar los posibles riesgos ambientales derivados del Desarrollo de la actividad de la organización					x
Reducir la huella Ambiental mediante mejoras en nuestras actividades					x
Fomentamos la conservación de la biodiversidad marina y terrestre				x	
Compra de productos y servicios sostenibles					x
Formación a los empleados sobre las políticas ambientales				x	
Digitalización					x

INDICADORES ACCIONES ANTICORRUPCIÓN	Grado de cumplimiento*				
Según grado de cumplimiento	0.0%	25%	50%	75%	100%
Introducción de políticas contra la corrupción					x
Transparencia y divulgación de información pública					x
Mejorar continuamente la implementación del programa de lucha contra la corrupción					x
Procedimientos disciplinarios para sancionar los incumplimientos de las políticas anticorrupción				x	